

**REDEGJØRELSE OM OTIS'
ARBEID MED ETISK HANDEL OG
MENNESKERETTIGHETER**

RAPPORTERINGSPERIODE FOR ÅRET SOM AVSLUTTES 30. NOVEMBER 2023

INTRODUKSJON

Denne Globale Moderne Slaveri-erklæringen (heretter «erklæringen») gjelder Anti-Human Trafficking¹-programmet («AHT-programmet» eller «programmet») som Otis, inkludert dets datterselskaper, har implementert i henhold til Storbritannias moderne slaverilov (2015), den australske moderne slaveriloven (2018), den norske Åpenhetsloven (2022), og alle andre relevante lovgivning², inkludert våre ulike forpliktelser/tiltak for å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold på tvers av vår virksomhet/forsyningskjede.

Otis AS er et datterselskap av Otis Worldwide Corporation («selskapet», «Otis», «vi», «oss», «vår»). Informasjonen i denne erklæringen beskriver Otis' program i løpet av regnskapsåret som avsluttes 30. November 2023 (rapporteringsperioden) og de tiltakene vi har gjort i løpet av rapporteringsperioden for å redusere risikoen for menneskehandel i vår globale forsyningskjede.

Otis AS og Otis Worldwide Corporation følger de samme retningslinjene og prosessene og har mange felles leverandører, og derfor gir denne erklæringen en konsolidert beskrivelse av handlingene vi har utført på dette området.

Otis er verdens ledende produksjons-, installasjons- og serviceselskap for heiser og rulletrapper. Vi betjener kunder i over 200 land og territorier over hele verden. Otis har global skala og lokalt fokus, med over 1,400 filialer og kontorer, og en direkte fysisk tilstedeværelse i mer enn 70 land.

Vårt firma er organisert i to segmenter, nymontasje («New Equipment» eller «NE») og Service. Gjennom segmentet nymontasje designer, produserer, selger og installerer vi et bredt spekter av passasjer- og godsheiser, samt rulletrapper og gangveier for bolig-, nærings- og infrastrukturprosjekter. Våre NE-kunder inkluderer eiendoms- og bygningsutviklere og hovedentreprenører som utvikler og/eller designer bygninger for bolig, kommersiell, detaljhandel eller blandet bruk.

Gjennom vårt servicesegment utfører vi vedlikeholds- og reparasjonstjenester, samt moderniseringstjenester for å oppgradere heiser og rulletrapper. Servicekunder omfatter vanligvis bygningseiere, anleggsledere, borettslag og offentlige etater som driver bygninger der heiser og rulletrapper er installert.

På grunn av vår virksomhets globale og distribuerte natur samarbeider vi med et mangfoldig nettverk av flere tusen leverandører globalt. Disse inkluderer produkt-

/direkte og ikke-produkt-/indirekte leverandører, samt underleverandører, hver med sine egne underkategorier som vist i tabell 1. Vi er avhengige av rundt 500 nøkkelleverandører for vår produksjons- og forsyningskjede.

Tabell 1

Direct	Elektrisk og elektronikk Mekanisk Råmateriale
Indirect	Digital teknologi og telekom Flåte Logistikk MRO, emballasje og kapitalvarer Office-produkter og -tjenester Profesjonelle tjenester Eiendoms- og eiendomsforvaltning Reise Verktøy, energi, gass og kjemikalier
Subcontractor	Generell underleverandør Yrkesfaglige spesialister

For ytterligere informasjon om våre forretningssektorer, produkter, organisasjonsstruktur og forsyningskjede, se "Business Overview"-seksjonen i vårt [10-K-skjema](#), vår [Annual Report](#), [ESG Report](#), og på våre [hjemmesider](#).

ANSVARLIGHET I VIRKSOMHETEN

Styring og ansvarlighet

Hos Otis veileder våre [absolutter](#) for sikkerhet, etikk og kvalitet oss i våre beslutningsprosesser. De er grunnleggende for hvem vi er og hva vi streber etter å oppnå. De definerer oss, forener oss, former hvordan vi jobber og skiller oss ut. For å sikre ansvarlighet opprettholder vi høye standarder for styring, etikk og integritet iverksatt gjennom sterke interne kontroller, konsekvent opplæring og kollega- og leverandørensengasjement. Otis-styret er jevnlig engasjert i et bredt spekter av saker som spenner over forretningsstrategi og ESG-relaterte emner.

For å understreke viktigheten av vårt samfunnsansvar, engasjerer styret og dets komiteer seg i omfattende gjennomgang og tilsyn med ESG-relaterte emner. Otis har utviklet en ESG-styringsmodell som støtter vår forpliktelse til å gjøre det bra i tråd med vår forretningsstrategi. ESG-forhold påvirker alle deler av virksomheten, og følgelig er ESG-styring tverrfunksjonell. ESG-rådet – sammensatt av toppledere som representerer nøkkelfunksjoner som kommunikasjon, HMS, HR, investorrelasjoner, juridisk og vekst og strategi – jobber tett med en ESG-arbeidsgruppe. ESG Working Group, som består av fageksperter på tvers av ESG-spørsmål som er vesentlige for vår virksomhet, bistår ESG-rådet i å utvikle og implementere selskapets ESG-strategi. Både ESG-rådet og ESG-arbeidsgruppen møtes ofte, og ESG-rådet rapporterer regelmessig til styreleder, administrerende direktør og president.

Fokusområder inkluderer, men er ikke begrenset til: samfunnsbidrag og engasjement, frivillighet, eierstyring og selskapsledelse, etikk og samsvar, helse og sikkerhet, inkludering, investorrelasjoner, forsyningskjede, bærekraft og klimarelaterte risikoer og muligheter.

For å få vite mer om eierstyring og selskapsledelse hos Otis, vennligst besøk [Otis' investorsider](#) for å få tilgang til:

- [Governance Documents](#)
- [SEC Filings, including our latest Form 10-K and Proxy Statement](#)
- [Committee Charters](#)
- [The Otis Absolutes](#)

Policyer

Sammen med det ovennevnte, er våre [Otis-absolutter](#) for sikkerhet, etikk og kvalitet grunnlaget for alt vi gjør og former vårt arbeid og skiller oss ut. De styrer hvordan vi tenker, hvordan vi tar beslutninger og hvordan vi handler hver dag, overalt. Absoluttene etablerer standarder for oppførsel og muliggjør etisk, verdibasert beslutningstaking av alle. Vi har nedfelt våre absolutter for sikkerhet, etikk og kvalitet i "The Otis Absolutes", en etisk kodeks som gjelder for alle Otis-kolleger globalt og Otis-styret. Otis-absoluttene suppleres med spesifikke retningslinjer, praksis og prosedyrer for å implementere absoluttene ytterligere. De dekker emner som antitrust, antikorrupsjon, internasjonal handel, andre viktige områder for compliance-risiko og vår [kompromissløse forpliktelse til menneskerettigheter](#).

I 2021 ble Otis undertegner av FNs Global Compact, i tråd med dens [ti prinsipper](#) på tvers av menneskerettigheter, arbeid, miljø og antikorrupsjon, inkludert prinsipp 4 og 5

om eliminering av alle former for tvangsarbeid og avskaffelse av barnearbeid. Delvis veiledet av denne forpliktelsen utviklet vi en formell ESG-strategi og lanserte våre fire ESG-forpliktelser: Health & Safety, Environment & Impact, People & Communities og Governance & Accountability. Det er gjennom vårt fokus på styring og ansvarlighet at vi opprettholder de høyeste etiske standarder, beskytter individers helse og sikkerhet, og driver forretninger med integritet. Vi etterstreber å sikre at våre ansatte, leverandører og andre vi jobber med, omfavner de samme prinsippene.

De fire pilarene i vår ESG-strategi er sammenvevd med våre Otis Absolutter og vår forretningsstrategi. Sammen skaper de verdi for alle våre interessenter og de bredere samfunnene der vi bor og arbeider.



Helse & Sikkerhet: Sikkerhet er kjernen i vår virksomhet. Hver dag prioriterer vi helsen og sikkerheten til våre passasjerer og kolleger, inkludert 42 000 svært erfarne fagpersoner i felten som installerer og utfører service på utstyr på arbeidsplasser rundt om i verden.

Miljø & Påvirkning: Når vi hjelper verdens byer med å vokse og mennesker med å flytte på seg, er vi forpliktet til å håndtere vår innvirkning på miljøet. Vi reduserer utslipp ved å måle og styre miljøpåvirkningen av våre produkter og operasjoner, inkludert våre fabrikker, eiendommer og bilflåte, og ved å øke

bruken av fornybar energi og implementere energieffektivitetsinitiativer. Utover klimagassutslippene vi kontrollerer direkte (Scope 1), vurderer vi gjeldende klimagassutslipp i hele verdikjeden (Scope 2 og 3). Vi fokuserer også på å redusere avfallsgenerering og vannforbruk og streber etter å implementere beste praksis for miljøstyring for å redusere miljøavtrykket vårt. Når vi forbereder oss på fremtidig klimarisiko, ser vi disse aktivitetene som avgjørende for å sikre fremtiden til Otis og planeten.

Mennesker & Samfunn: Otis er forpliktet til å fremme en inkluderende kultur der hver kollega føler seg trygg, velkommen og hørt, og hvor vi feirer og oppmuntrer til vekst og innovasjon. Ved å skape et inkluderende, rettferdig og tilgjengelig arbeidsmiljø, gir vi

våre ansatte mulighet til å tenke kreativt når de forfølger og realiserer sine faglige ambisjoner. Vi samhandler meningsfylt og skaper positiv endring gjennom virkningsfulle initiativer i samfunnene der vi bor og arbeider.

Styring & Ansvarlighet: Våre Otis-absolutter for sikkerhet, etikk og kvalitet opprettholder høye standarder for styring, sikkerhet, etikk, kvalitet og integritet. Disse veiledende prinsippene styrer hvordan vi tar beslutninger og handler hver dag, overalt. Otis-ledelsen er ansvarlig for å gjennomføre vår forretningsstrategi, inkludert vår ESG-strategi, og Otis-styret engasjerer seg aktivt med ledelsen, og gir god oversikt og veiledning med fokus på langsiktig verdiskaping for aksjonærene.

Vi er forpliktet til å beskytte menneskerettighetene og redusere risikoen for menneskehandel hos Otis og i vår globale forsyningskjede, og vi krever det samme fra våre leverandører. Vår Otis Human Rights Position Statement, publisert på vår hjemmeside, sammenfatter vår forpliktelse til menneskerettigheter. Vi støtter Otis-kollegeres rettigheter og forplikter oss til å overholde lokale lover om frihet til organisering og kollektive forhandlinger. Vi har også relasjoner med fagforeninger og bedriftsutvalg i regionene der vi opererer. Vi prioriterer våre kollegers trivsel og tilbyr rettferdige ansettelsesforhold. Vi følger lokale arbeidsmiljølover som omhandler arbeidstid, minstelønn, forsikringsdekning av arbeidsrelaterte ulykker, sluttvederlag og andre ansettelsesbestemmelser (inkludert overtid og sykepenger). Vi tilbyr også fleksible arbeidsordninger til våre ansatte. Vi gjennomfører globale lønnsanalyser for å sikre at våre kolleger som ikke er fagorganiserte, blir betalt i henhold til deres evner, ansvar, kvalifikasjoner, arbeidssted og erfaring. I tillegg til grunnlønn er en del av vår ikke-organiserte arbeidsstyrke kvalifisert for kortsiktige insentivbonuser og langsiktig insentivlønn i form av aksjetildelinger.

Vi respekterer verdien av å øke bevissthet som et kritisk virkemiddel for å redusere risikoen for brudd på menneskerettighetene, og fortsetter derfor våre opplæringsinitiativer. Vi tar også sikte på å identifisere og redusere risikoer ved å etablere prosesser og kontroller som er angitt i ulike retningslinjer. Noen av disse retningslinjene er:

- [Our Uncompromising Commitment to Human Rights at Otis](#)
- [Anti-Human Trafficking Policy Governing the Otis Supply Chain](#)
- [Conflict Minerals policy governing the Otis Supply Chain](#)
- [Supplier Code of Conduct](#)

Supplier Code of Conduct (SCC)

Leverandører er avgjørende for vår suksess. De kan levere direkte; materialer, for eksempel råvarer og komponenter for nytt utstyr, og indirekte; tjenester, for eksempel logistikk, kjøretøy, profesjonelle tjenester, og som underleverandører; bistå med installasjon av heis og/eller rulletrapp. Våre etiske retningslinjer for leverandører og standard vilkår og betingelser (TOC) for innkjøp er to måter vi kommuniserer våre forventninger til våre leverandører på.

De etiske retningslinjene for leverandører er tilgjengelige på 31 språk på [Otis.com](https://www.otis.com). Retningslinjene holder leverandørene våre ansvarlige for de samme standardene vi fastsetter for oss selv, og starter med våre absolutter for sikkerhet, etikk og kvalitet. Vi krever at våre leverandører:

Spesifikt for **Sikkerhet**

- Sikre et trygt og sunt arbeidsmiljø, inkludert rimelige arbeidstider og betingelser for leverandørers ansatte og besøkende på anleggene deres.
- Overhold alle gjeldende HMS-regler og -forskrifter.
- Tilby produkter og tjenester med sikkerhet som et viktig ledende prinsipp.
- Gjennomføre A-til-Å-operasjoner på en miljøvennlig måte.

Spesifikt for **Etikk**

- Respekter de grunnleggende rettighetene og frihetene til alle personer som berører deres forretningsvirksomhet, behandle alle personer rettferdig med verdighet og respekt, og overholde all rettferdig arbeidspraksis, inkludert:
 - Sørg for at alt arbeid utføres frivillig uten tvangsarbeid.
 - Overholde FNs konvensjon nr. 138 om barnets rettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) konvensjon nr. 182 om de verste former for barnearbeid, med strengere nasjonale lover som alltid gjelder.
 - Betale alle arbeidere en levelønn og fordeler som oppfyller eller overstiger gjeldende minstelønn og gir lik lønn for likt arbeid.
 - Sørg for at arbeidstiden er rimelig og ikke overstiger den maksimale arbeidstiden som er fastsatt ved lov.



- Respekter antikorrupsjon (inkludert antibestikkelser), rettferdig konkurranse og antitrustregler.
- Respekter de legitime eiendomsrettighetene og immaterielle rettighetene til Otis og andre.

Spesifikt for **Kvalitet**

- Ha kvalitetssikringsprosesser og kontroller for å identifisere feil, varsle Otis og rette slike feil for å sikre levering av produkter og tjenester som oppfyller alle kontraktmessige, juridiske og regulatoriske krav.
- Fullfør alle inspeksjons- og testkrav utført av autoriserte og kvalifiserte personer.
- Fullfør nødvendige sertifiseringer.

Vi krever også at våre leverandører:

1. Gir regelmessig opplæring til sine ansatte og gjennomfører rimelig due diligence for å sikre overholdelse av leverandørens etiske retningslinjer.
2. Sikrer rettidig rapportering av både faktiske og mistenkte brudd på leverandørens etiske retningslinjer.
3. Fremmer et miljø der juridiske og etiske spørsmål kan tas opp uten frykt for represalier, inkludert å gjøre rapporteringskanaler tilgjengelige for kolleger og forretningspartnere.
4. Samarbeider med våre forespørsler om informasjon og støtte Otis i enhver etterforskning.

Otis-leverandører er kontraktmessig forpliktet til vår Supplier Code of Conduct (SCC) gjennom våre standard kjøpsvilkår, som krever at leverandørene overholder alle gjeldende lover og forskrifter og å vedta og overholde en intern oppførselskode eller etikk og en overholdelsespolicy som minst tilfredsstillende prinsippene som er angitt i vår SCC. Otis forbeholder seg retten til å si opp kontrakter med leverandører som begår brudd på loven om grunnleggende arbeidsforhold eller menneskerettigheter.

DUE DILIGENCE PROSESSER

Otis har en risikobasert tilnærming til å oppdage og avverge menneskehandel og andre risikoer for menneskerettighetene i vår forsyningskjede. Denne tilnærmingen inkluderer identifisering og vurdering av områder med potensiell iboende risiko, gjennomføring av selskapsgjennomgang og reduksjon av eksponeringsområder etter hvert som vi identifiserer muligheter til å gjøre det.

Otis er medlem av Responsible Business Alliance (RBA), Responsible Labor Initiative (RLI) og Responsible Minerals Initiative (RMI). Vi bruker kunnskap og tjenester som er tilgjengelige gjennom vårt medlemskap for å avgjøre hvilke produkt- og tjenestekategorier og steder som kan være

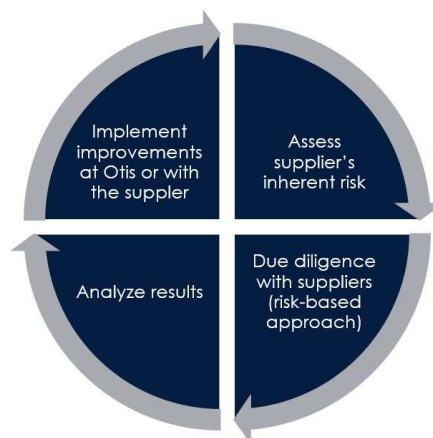
iboende i høyere risiko for menneskehandel eller andre menneskerettighetsbrudd. For å vurdere potensielle risikoer i vår egen leverandørkjede ytterligere, bruker vi deretter en risikobasert tilnærming for å gjennomføre ytterligere

aktomhetsvurderinger som begynner med en leverandørundersøkelse. Dette resulterer i et gjentakende, konsolidert utvalg av våre leverandører med høyest risiko, toppforbruk og strategiske leverandører som skal kartlegges med hensyn til deres retningslinjer og praksis for menneskerettigheter. Ved avslutningen av undersøkelsen analyserer vi resultatene og vurderer forbedringsmuligheter for programmet og i forsyningskjeden vår.

Vi gjennomgår den iboende risikoprofilen og undersøker resultatene med ledere i våre forsyningskjede-, juridiske og compliance-organisasjoner som fremhever viktige observasjoner, inkludert: statusen til den undersøkte leverandørens menneskerettighetsprogram og -policy, geografisk plassering (land med høyere risiko for brudd på menneskerettighetene) og arten av leverandørens virksomhet (for eksempel hvis de er engasjert i varer eller tjenester som anses å ha høyere iboende risiko).

Vi supplerer vår vurdering med en fokusert kartleggingsanalyse av leverandørkjeden levert av en ledende tredjeparts risikostyringsleverandør i bransjen. I tillegg fortsetter vi å overvåke den globale lovgivningsutviklingen for å sikre at programmet vårt forblir oppdatert, kompatibelt og tilfredsstillende verdiene og forventningene som er angitt i Otis-absolute.

Det blir gjort månedlige gjennomganger med ledere for forsyningskjede, juridisk, og ESG-representanter der vi diskuterer programutviklingsbehov og deres status.



RISK ASSESSMENT OF OUR BUSINESS AND SUPPLY CHAIN

Som beskrevet i forrige avsnitt, identifiserer vi scenarier i leverandørkjeden vår som kan ha høyere risiko for menneskehandel eller andre menneskerettighetsbrudd, ved å bruke en kombinasjon av iboende risikovurderinger og risikobasert due diligence. Prosessen resulterer i et konsolidert utvalg av våre leverandører med høyest risiko, toppforbruk og strategiske innkjøp.



Som et resultat av vår evaluering bekrefter vi at våre høyrisiko-scenarier forblir primært innen ikke-lisensierte bransjer, og på grunn av arten av vår virksomhet innen byggebransjen, fortsetter vi å ta spesielt hensyn til underleverandørene som støtter installasjon og service av våre heiser på grunn av den økte risikoen i deres bransje.

STEPS TAKEN TO MITIGATE RISK

Otis har implementert flere due diligence-krav for å bidra til å redusere risiko i leverandørkjeden. Til å begynne med må alle leverandører klareres. Vi screener alle potensielle motparter før vi engasjerer dem. Screeningverktøyene vi bruker varsler oss hvis en leverandørs navn er på en internasjonal overvåkingsliste. Overvåkingslisten inneholder ulike globalt rapporterte sanksjoner, inkludert de med ulovlige brudd på menneskerettighetene. Alle potensielle funn må gjennomgås av juridisk avdeling for å avgjøre om det foreslåtte engasjementet får fortsette. Etter det første engasjementet utføres screening regelmessig med et automatisert verktøy for å overvåke endringer.

Potensielle leverandører av visse tjenester som anses å ha høyere risiko for korrupsjon, inkludert bestikklser, må vurderes ved hjelp av ytterligere due diligence. Denne due diligence oppdateres regelmessig.

For å bidra til å fremme sikkerhet og grunnleggende menneskerettigheter, er leverandører som leverer tjenester som inkluderer fysisk arbeid, for eksempel heising, løfting og andre typer byggearbeid, pålagt å gjennomgå et ekstra lag med due diligence som inkluderer en vurdering av underleverandørens kunnskap, erfaring og evne til å utføre arbeidet på en sikker og miljømessig forsvarlig måte. Denne due diligence må fullføres før første gangs bruk av underleverandøren og gjentas minst hvert andre år etter det.

Utdanne og engasjere kolleger og felpartnere

Sikkerhet er en grunnleggende menneskerettighet, og vi erkjenner viktigheten av opplæring for å beskytte arbeidstakere. Otis-ansatte og underleverandører deltar i opplæring og andre pedagogiske aktiviteter for å forsterke viktigheten av våre sikkerhetsregler gjennom virkelige eksempler og delte kollegers tidligere erfaringer. Våre grunnleggende arbeidssikkerhetsprinsipper er de såkalte «kardinalreglene». Vi krever at våre ansatte og underleverandører følger våre kardinalregler for å håndtere farer i vår bransje - fra å unngå fall i heisbanen, kontrollere utstyrets bevegelser under service, til å overholde sikker arbeidspraksis på det elektriske. Vi holder også en årlig sikkerhetskampanje – Season of Safety – for alle Otis-kolleger og underleverandørpartnere, som dekker ulike sikkerhetsemner hvert år.

Vi krever at våre underleverandører oppfyller våre krav til bruk av opplært og autorisert personell, overholdelse av Otis-metoder og sikkerhetskrav og andre kritiske elementer. Vi har en detaljert aktsomhetsprosess for å sikre at vi kun samarbeider med selskaper som oppfyller våre strenge forventninger. Vi vurderer underleverandørrisiko på aktive byggeplasser gjennom inspeksjoner før start og forebyggende revisjoner. I tillegg vurderer vi underleverandører årlig for å identifisere de med høyere risiko, og vi utvikler individuelle handlingsplaner for underleverandører som vi følger opp på lokalt og regionalt nivå, og gjennomgår på globalt nivå.

Alle kolleger og underleverandører er bemyndiget med Stop Work Authority (SWA). Enhver kollega eller underleverandør kan stoppe arbeidet på en hvilken som helst jobb, under enhver aktivitet, når som helst hvis de har et sikkerhetsproblem - og deretter ta opp bekymringen uten risiko for gjengjeldelse eller negative konsekvenser for dem selv.

Revisjoner og plikt til å rapportere mistenkte eller faktiske brudd

Otis gjennomfører også revisjoner på stedet hos utvalgte leverandører etter behov, for å overvåke overholdelse av kvalitetskrav, leveringsytelse og andre kontraktsforpliktelser i et forsøk på å redusere risikoen. Selv om disse revisjonene i dag ikke spesifikt vurderer leverandørens menneskerettighetspraksis, er våre ansatte opplært og pålagt å rapportere problemet i tide ved hjelp av de definerte [rapporteringskanalene](#) i tilfelle noen Otis-ansatte identifiserer et mistenkt eller bekreftet brudd på gjeldende lover,



forskrifter eller vår leverandørkode, inkludert brudd på menneskerettighetene. Herfra vil saken bli sendt for videre undersøkelser og passende videre handling. I tillegg krever vår leverandørkode at leverandørene straks varsler Otis hvis de mistenker eller blir oppmerksomme på mislighold knyttet til Otis-virksomheten ved hjelp av de samme rapporteringskanalene. Leverandører er videre pålagt å legge til rette for rettidig oppdagelse, undersøkelse og rapportering av faktisk eller mistenkt uredelighet og iverksette passende korrigerende tiltak.

UTBEDRING

Når en mistenkt eller faktisk overtredelse identifiseres, eller hvis tiltak vi vurderer å iverksette for å redusere risikoen for menneskerettighetsbrudd har potensial til å påvirke sårbare arbeidstakere negativt, gjennomfører vi en grundig undersøkelse og iverksetter korrigerende tiltak etter behov, inkludert involvering av rettshåndhevelse der omstendighetene tilsier det.

OPPLÆRING OG KAPASITETSBYGGING

For våre ansatte

For å øke bevisstheten om policykrav og samsvarisiko, inkludert de som gjelder beskyttelse av menneskerettigheter, fokuserer vi på ledelseskommunikasjon, online og personlig opplæring, og initiativer som Otis Ethics Talk.

Ethics Talk: Etikkpraten er et årlig initiativ hos Otis som er designet for å gi veiledere verktøyene til å lede en gjennomtenkt etikksamtale med teamene sine om Otis-absoluttene og hvordan våre Otis-verdier styrer beslutningstaking når de står overfor etiske dilemmaer. Etikkprat er også en viktig del av vår etikkmelding til arbeidere i felten, som utgjør mer enn 60% av Otis 'kollegapopulasjon.

Compliance-opplæring: Otis har en risikobasert tilnærming i vårt opplæringsprogram for compliance/overholdelse. Vi tilbyr nettbasert opplæring kvartalsvis om emner som menneskerettigheter, moderne slaveri, anti-menneskehandel, antitrust, interessekonflikter, beskyttelse av bedriftsdata, cybersikkerhet, databeskyttelse, anti-trakassering og anti-diskriminering, og anti-korrupsjon og anti-bestikkelse. I tillegg krever vi at våre kolleger gjennom en årlig sertifisering bekrefter at de har lest, forstått og er forpliktet til å overholde Otis Absoluttes og Otis 'retningslinjer.

For leverandører

Vi anerkjenner viktigheten av opplæring for å bidra til å redusere risikoen for brudd på menneskerettighetene. Å øke bevisstheten om risikoen og minimere muligheter er kritisk. For å dele denne kunnskapen trener Otis utvalgte leverandører. Vi dekker emner som viktigheten av å forstå risiko, metoder for due diligence og bruk av retningslinjer for å kommunisere forventninger.

KOMMUNIKASJON TIL INTERESSENER

Som leder i bransjen er det viktig å samarbeide og støtte andre i vår bransje når vi implementerer våre ESG-prioriteringer. En av måtene vi oppnår dette på er ved å delta i Responsible Business Alliance, en bransjekoalisjon dedikert til ansvarlig forretningsførsel i globale leverandørkjeder. Vi er også medlem av National Elevator Industry Inc., National Foreign Trade Council, Connecticut Business Industry Association og Alliance for Competitive Taxation. Vår administrerende direktør er medlem av Business Roundtable (og i styret) og leder av Trade & International Committee og medformann i China Working Group. Hun er også medlem av USA-India CEO Forum. Vi samarbeider med leverandørene våre for å beskytte menneskerettighetene i leverandørkjeden og ser frem til å utvide samarbeidet.

Vi tror at engasjerte kolleger leverer bedre service til våre kunder. Vi måler engasjement ved å gjennomføre kollegaundersøkelser. Resultatene, som rapporteres til styret og ledelsen, hjelper oss med å vurdere hvordan kolleger synes om å jobbe for oss. Vi bruker resultatene fra undersøkelsen til å utvikle handlingsplaner for å adressere problemområder. Engasjementsundersøkelser, som anonymiserer dataene, dekker emner som sikkerhet, etikk, tilhørighet, kvalitet, selskapsutsikter, inkludering, empowerment, ansvarlighet og ledelsesmessig effektivitet.

MÅLING AV EFFEKTIVITETEN AV VÅR INNSATS

Vi måler effektiviteten av innsatsen vår på stadig flere måter. Dette inkluderer svarprosent og dekning av leverandørundersøkelsen vår, statistikk om rapporteringskanalene våre og deltakelse i opplæringsprogrammene våre for både ansatte og leverandører.

I tillegg fortsetter Otis å engasjere seg med eksterne ressurser som RBA for å informere og styrke programmet vårt, inkludert måter å måle effektiviteten på. Organisasjonen tilbyr verktøy, opplæring og muligheter for kunnskapsdeling som støtter vår

programutvikling og hjelper oss å forstå effektiviteten.

GODKJENNING AV ERKLÆRINGEN

Påkrevd av Åpenhetsloven 2022: Denne erklæringen er gjennomgått og godkjent av styret i Otis AS.

Daglig Leder – Jan Erik Toft

20. juni 2024



1 'Anti-Human Trafficking' og dens akronym, AHT, har blitt vedtatt for enkelhet for å reflektere alle typer tvangsarbeid og/eller tvangsarbeid, inkludert, men ikke begrenset til, tvangsarbeid, moderne slaveri, sexhandel, inventured trtude, barnearbeid, verste former for barnearbeid og menneskehandel (sammen «menneskehandel»).

2 Inkludert, men ikke begrenset til, California Transparency in Supply Chains Act (2010), EUs ikke-finansielle rapporteringsdirektiv (2014), US Federal Acquisition Regulation (2015) og dets tilsvarende reautorisasjoner, og Countering Amerikas motstandere gjennom sanksjonsloven (2017)