

หลักจรรยาบรรณซัพพลายเออร์ของ Otis

ความปลอดภัย | จริยธรรม | คุณภาพ

ทุกคน ทุกที่ ทุกวัน

ที่ Otis **หลักสำคัญ** ว่าด้วยความปลอดภัย จริยธรรม และคุณภาพของเราเป็นเครื่องกำหนดวิธีการคิด การตัดสินใจ และการดำเนินการของพวกเรา

ซัพพลายเออร์มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของเรา เพื่อให้การส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการอันเป็นเลิศของ Otis เป็นไปอย่างมีความรับผิดชอบ

เราจำเป็นต้องขอให้คุณที่เป็นซัพพลายเออร์ของเราและทุกคนที่คุณร่วมงานด้วยยึดถือพันธกรณีเดียวกับเราเพื่อให้เป็นไปตามหลักบังคับดังกล่าว ในบางกรณี สัญญากับทาง Otis

อาจกำหนดให้คุณปฏิบัติตามข้อบังคับโดยมีข้อกำหนดที่เข้มงวดหรือเจาะจงกว่าเดิม

ความปลอดภัย

ไม่มีสิ่งใดสำคัญไปกว่าความปลอดภัย ไม่ว่าจะความปลอดภัยของบุคลากรของ Otis ซัพพลายเออร์ของเรา

ลูกค้าของเรา และสาธารณชนผู้โดยสารถูกผลิตภัณท์ของเรา

ความปลอดภัยถือเป็นหัวใจสำคัญในทุกการกระทำของ Otis

และเราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์จะยึดถือพันธกรณีด้านความปลอดภัยในแบบเดียวกันกับเรา

เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเราจะ:

- รับรองและรับประกันสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย ซึ่งรวมถึงชั่วโมงและสภาพแวดล้อมการทำงานที่สมเหตุสมผลแก่พนักงานของตนรวมถึงผู้ได้รับเชิญทางธุรกิจ
- ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติเกินกว่ากฎด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงกฎว่าด้วยสารเคมี สารมลพิษที่ตกค้างยาวนาน ของเสียอันตราย เสียงรบกวน และการอนุรักษ์ดิน น้ำ และอากาศ โดยฝึกอบรมให้พนักงานปฏิบัติเช่นเดียวกัน
- ดำเนินการปฏิบัติตามทั้งวงจรในลักษณะที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยจำกัดของเสีย การปล่อยก๊าซ วัสดุที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการใช้พลังงาน น้ำ และวัตถุดิบให้น้อยที่สุดในกระบวนการจัดหา ผลิต บรรจุหีบห่อ และขนส่ง หากคุณจำเป็นต้องใช้สารเคมีหรือวัสดุอื่นที่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม คุณต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าจะมีการจัดการ จัดเก็บ และกำจัดวัสดุดังกล่าวอย่างปลอดภัย
- เราสนับสนุนให้คุณติดตาม บันทึก และรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของคุณต่อสาธารณะ รวมถึงพัฒนาแผนการลดที่เกี่ยวข้อง
- เมื่อคุณครอบครองหรือใช้ที่ดิน ให้พึงคำนึงถึงหลักการในการพัฒนาและการจัดการที่ยั่งยืน การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รวมถึงเคารพสิทธิของผู้ที่อ้างสิทธิในที่ดินดังกล่าว และพิจารณาถึงผลกระทบที่คุณมีต่อชุมชน
- จัดหาผลิตภัณฑ์และบริการโดยมีความปลอดภัยเป็นหลักขั้นนำสำคัญ
- ปฏิบัติตาม และตรวจสอบให้แน่ใจว่าซัพพลายเออร์ด้านการขนส่งและบรรจุหีบห่อของคุณปฏิบัติตามทุกข้อกำหนดของโครงการความปลอดภัยของแผนงานตามมาตรฐานเพื่อรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกด้านการค้าสากล (Standards to Secure and Facilitate Global Trade: SAFE) ของประเทศปลายทาง ยกตัวอย่างเช่น โครงการริเริ่มว่าด้วยพันธมิตรทางการค้าด้านศุลกากรเพื่อต่อต้านการก่อการร้ายของกระทรวงความมั่นคงมาตุภูมิของสหรัฐอเมริกา (Customs-Trade Partnership Against Terrorism initiative of the United States Department of Homeland Security: C-TPAT), ผู้ปฏิบัติงานด้านเศรษฐกิจที่ได้รับอนุญาต (Authorized Economic Operator: AEO) หรือโครงการที่คล้ายกัน

ที่ Otis เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดของลูกค้าและข้อบังคับว่าด้วยสารและวัสดุที่ต้องห้ามหรือมีการจำกัด ซึ่งรวมถึงสารอันตรายและแร่แห่งความขัดแย้ง ฉะนั้น

คุณจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าทุกผลิตภัณฑ์และบริการที่คุณจัดหาให้ Otis นั้นเป็นไปตามข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคุณจะต้องปฏิบัติตามโดยเจาะจงดังต่อไปนี้

- แจ้งแก่ Otis เกี่ยวกับสารที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่ในสินค้าที่คุณจัดหาให้แก่เรา
- บังคับใช้นโยบายและกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับแร่แห่งความขัดแย้ง และดำเนินการสอบทานธุรกิจเพื่อสืบหาที่มาของแร่ดังกล่าว และแจ้งข้อค้นพบที่น่ากังวลโดยทันที

หลักจรรยาบรรณชีพพลายเออร์ของ Otis

ความปลอดภัย | จริยธรรม | คุณภาพ

ทุกคน ทุกที่ ทุกวัน

- ตอบรับอย่างทันทางที่เมื่อ Otis ร้องขอหลักฐานการปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว

จริยธรรม

ผู้คนนับล้านคนเชื่อมั่นใน Otis เพราะรู้ว่าเราดำเนินธุรกิจโดยสุจริต ทั้งโดยจริยธรรม โดยกฎหมาย และซื่อสัตย์ เราคาดหวังว่าชีพพลายเออร์จะปฏิบัติตามด้วยพันธกรณีเดียวกันเพื่อคุณภาพ

นอกจากปฏิบัติตามทุกข้อกำหนดและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องแล้ว **คุณจะต้อง:**

- **เคารพในสิทธิพื้นฐานและเสรีภาพของทุกคนที่มีส่วนในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเป็นธรรม โดยให้เกิดเกียรติและความเคารพ และปฏิบัติตามทุกแนวปฏิบัติการใช้แรงงานอย่างเป็นธรรม** เปิดโอกาสแก่พนักงาน ผู้รับเหมา คนงานชั่วคราว พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้มองหางาน โดยไร้ซึ่งการแบ่งแยกและปราศจากเกณฑ์การคัดเลือกที่มีลักษณะเป็นการแบ่งแยก ยกตัวอย่างเช่น ห้ามมิให้มีการแบ่งแยกตามลักษณะต่อไปนี้
 - เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สีผิว
 - ศาสนา
 - เพศ, รสนิยมทางเพศ, คตินิยมทางเพศ, การตั้งครรรภ์ (อันได้แก่ การตั้งครรรภ์ การคลอดบุตร และสภาวะทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับการตั้งครรรภ์ การคลอดบุตร หรือให้นมบุตร), เพศสภาพ, อัตลักษณ์ทางเพศ, การแสดงออกทางเพศสภาพ, ชาติกำเนิด
 - อายุ
 - ความพิการทางกายภาพหรือทางจิต, สภาวะทางการแพทย์, ข้อมูลทางพันธุกรรม
 - วัฒนธรรม, รากเหง้า, ชาติกำเนิด, ภาษา, สถานะพลเมือง
 - ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม สถานภาพการแต่งงาน สถานะทางทหารหรือทหารผ่านศึก
 - และสถานะที่ได้รับการคุ้มครองอื่นๆ
- เคารพสิทธิของพนักงานในการสมาคมและต่อรองเป็นหมู่คณะ ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องของประเทศที่คุณปฏิบัติงาน
- ปฏิบัติตามทุกกฎและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องว่าด้วยการห้ามการค้ามนุษย์ การใช้แรงงานเด็กและการบังคับใช้แรงงาน ต่อพนักงาน ผู้รับเหมา และทุกคนในห่วงโซ่อุปทานของคุณ ตรวจสอบให้แน่ใจว่า
 - งานทุกงานปฏิบัติด้วยความสมัครใจ
 - ห้ามมิบังคับใช้แรงงานโดยใช้ความรุนแรง การข่มขู่ หรือการจำกัดเสรีภาพส่วนบุคคลที่ขัดต่อกฎหมาย
 - ห้ามมิให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ถือครอง ทำลาย อำพราง หรือยึดซึ่งเอกสารยืนยันตัวตนหรือตรวจคนเข้าเมือง เช่น เอกสารยืนยันตัวตนที่ออกโดยรัฐบาล หนังสือเดินทาง หรือใบอนุญาตทำงาน ยกเว้นแต่กฎหมายกำหนด โดยในกรณีนี้ แรงงานไม่ควรถูกปฏิเสธมิให้เข้าถึงเอกสารของตนเอง
 - ห้ามมิให้กดดันหรือกำหนดให้แรงงานปฏิบัติภาระงานอันเป็นอันตรายต่อความปลอดภัยส่วนบุคคลของตัวแรงงานเองหรือผู้อื่น
 - ห้ามมิให้การใช้แรงงานเด็ก หรือเกิดสถานการณ์ที่เด็ก ถูกใช้แรงงานทาสหรือการปฏิบัติที่คล้ายคลึงกัน หรือมีส่วนร่วมในงานอันตราย
 - เคารพมาตราที่ 138 ของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของเด็ก และมาตราที่ 182 อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยรูปแบบการใช้แรงงานเด็กที่ร้ายแรงที่สุด หมายเหตุ: มาตราที่ 138 ของอนุสัญญาสหประชาชาตินิยามว่าเด็กคือบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี แต่กฎหมายในประเทศที่บังคับใช้จะมีอำนาจเหนือกว่าเสมอ
 - ห้ามมิให้ใช้รูปแบบการใช้แรงงานต้องห้าม รวมถึงการค้ามนุษย์ แรงงานบังคับด้วยพันธะ การจัดหาแรงงานหรือบริการด้วยวิธีฉ้อโกง การหลอกลวง การข่มขู่ หรือการแสวงหาประโยชน์จากความลำบากยากเข็ญหรือจุดอ่อนของบุคคลอื่น ซึ่งรวมถึงการกระทำใดก็ตามที่จะส่งผลให้บุคคลเชื่อว่าความปลอดภัยของตนเองหรือความปลอดภัยของบุคคลที่ตนรู้จักจะตกอยู่ในอันตราย หากตนไม่จัดหาแรงงานหรือบริการ หรือไม่เสนอที่จะจัดหาแรงงานหรือบริการ

หลักจรรยาบรรณชีพพลายเออร์ของ Otis

ความปลอดภัย | จริยธรรม | คุณภาพ

ทุกคน ทุกที่ ทุกวัน

- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานสามารถปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ปราศจากการคุกคามหรือการข่มขู่ทั้งทางกาย ทางจิตใจ หรือทางวาจา หรือรูปแบบอื่นใดที่เป็นการแสดงพฤติกรรมกตัญถิโดยไม่มีกรแทรกแซงที่ไม่จำเป็นจากฝ่ายรักษาความปลอดภัย
- เคารพสิทธิในการพักผ่อนและลาพักร้อนของแรงงาน
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าสินค้าและบริการทั้งหมดหรือบางส่วนไม่ได้ถูกขุด สร้างหรือผลิตโดยการใช้แรงงานในรูปแบบต้องห้าม
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานสามารถปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ปราศจากการย่ำหรือคุกคามทั้งทางกาย ทางจิตใจ หรือทางวาจา หรือรูปแบบอื่นใดที่เป็นการแสดงพฤติกรรมกตัญถิโดยไม่มีกรรบกวนโดยไม่จำเป็นจากเจ้าหน้าที่ด้านการรักษาความปลอดภัย
- จ่ายค่าแรงและสวัสดิการให้กับแรงงานโดยเป็นไปตามหรือมากกว่าค่าแรงขั้นต่ำที่เกี่ยวข้องและให้ค่าแรงที่เท่ากันสำหรับงานที่เท่ากัน ห้ามรับค่าจ้างโดยไม่มีควมจำเป็น การระงับใดๆต้องได้รับการอนุญาตและการอนุมัติตามกฎหมายที่บังคับใช้
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าชั่วโมงการทำงานสมเหตุสมผลและไม่เกินชั่วโมงการทำงานสูงสุดตามที่กฎหมายกำหนด

เคารพกฎการป้องกันการทุจริต การแข่งขันอย่างเป็นธรรม และการผูกขาดธุรกิจการค้า

- แข่งขันอยู่บนพื้นฐานของข้อดีของสินค้าและบริการของตน
- ไม่เข้ามามีส่วนร่วมในพฤติกรรมที่เป็นไม่ธรรมหรือผูกขาด ไม่ว่าจะทั้งในนามของ Otis ตัวคุณเองหรือบุคคลอื่น ๆ
 - ไม่ฮั้วประมูล กำหนดราคา แบ่งปันข้อมูลที่มีความอ่อนไหวทางการแข่งขันแบ่งลูกค้าหรือตลาด
 - ไม่เข้ามามีส่วนร่วมในปฏิบัติทางตลาดที่ไม่เป็นธรรม
 - ไม่นำเสนอผลิตภัณฑ์หรือบริการของ Otis ของคุณเอง หรือของผู้อื่นอย่างไม่ถูกต้อง
- งดเว้นจากการให้เงิน บริการ ของขวัญ ความบันเทิง หรือสิ่งอื่นใดเพื่อสร้างข้อได้เปรียบโดยมีเจตนาสร้างอิทธิพลต่อวิธีการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานของ Otis หรือบุคคลอื่นใด
- ไม่มอบของขวัญหรือสิ่งบันเทิงแก่พนักงานของ Otis
- ไม่ติดสินบน หรือจ่ายเงินในทางทุจริต ไม่ว่าจะป็นจำนวนเท่าใด ต่อผู้ใด ที่ใด หรือผู้ใดก็ตาม ไม่ว่าจะทั้งในนามของ Otis ในนามตนเอง หรือในนามผู้อื่น
- ปฏิบัติต่อพนักงานและพันธมิตรทางธุรกิจทุกรายอย่างเป็นธรรมด้วยการตัดสินใจอย่างโปร่งใสซึ่งอิงจากเพียงข้อดีและปัจจัยอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทางธุรกิจที่ขอบด้วยกฎหมายโดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ศาสนา สีผิว อายุ เพศสภาพ ทัศนคติหรือการแสดงออกทางเพศ รสนิยมทางเพศ ชาตินิยม สถานะการแต่งงาน สถานะทหารผ่านศึก หรือความพิการ
- หลีกเลี่ยงและรายงานทุกการขัดกันแห่งผลประโยชน์และสถานการณ์ใดๆที่อาจพิจารณาเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์ในการทำธุรกิจของคุณระหว่างหรือในนามของ Otis

ให้การคุ้มครองข้อมูลและเคารพทรัพย์สินทางปัญญา และสิทธิอื่นๆ

- ให้การเคารพกรรมสิทธิ์อันชอบโดยกฎหมายและสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของ Otis และผู้อื่น
- ให้การดูแลอย่างเหมาะสมเพื่อคุ้มครองข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อน ซึ่งรวมถึงข้อมูลอันเป็นความลับ ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ และข้อมูลส่วนบุคคล เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าวเฉพาะเมื่อจำเป็นหรืออนุญาตได้ตามกฎหมายเท่านั้น
- คุ้มครองข้อมูลทั้งหมดที่เรามอบให้แก่คุณ และข้อมูลที่คุณสร้างหรือพัฒนาโดยได้รับการสนับสนุนจากโครงการของเราจากการเข้าถึง การทำลาย การใช้งาน การดัดแปลง หรือการเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาต
- ไม่ใช้งานทรัพยากร ข้อมูลที่ไม่ได้เปิดเผยเป็นสาธารณะที่ได้รับระหว่างมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ Otis เพื่อการค้า หรือเปิดเผยให้ผู้อื่นซื้อขายหุ้นหรือความปลอดภัยของ Otis แก่บริษัทอื่น

ฉบับที่ก้อย่างเที่ยงตรง

หลักจรรยาบรรณชีพพลายเออร์ของ Otis

ความปลอดภัย | จริยธรรม | คุณภาพ

ทุกคน ทุกที่ ทุกวัน

- บันทึกการทำธุรกรรมและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับ Otis ลงในบัญชีและบันทึกโดยทันทีอย่างเที่ยงตรง

คุณภาพ

ทุกสิ่งที่ Otis ทำจะต้องเป็นไปตามคำจำกัดความของคำว่าคุณภาพอันเป็นเลิศ

เราคาดหวังให้ชีพพลายเออร์ของเรามีพันธกรณีแบบเดียวกันและมุ่งมั่นในคุณภาพ คุณจะต้อง:

- มีกระบวนการตรวจสอบประเมินคุณภาพเพื่อตรวจสอบ เพื่อแจ้งให้ Otis ทราบ และเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องภายในเวลาที่เหมาะสมเพื่อรับประกันการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นไปตามข้อกำหนดตามสัญญา กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับทั้งหมด
- ทำตามข้อกำหนดทั้งหมดในการตรวจสอบและทดสอบโดยบุคคลที่มีคุณสมบัติและได้รับอนุญาตให้สมบูรณ์โดยเหมาะสม
- ทำตามการรับรองที่กำหนดให้สมบูรณ์และเที่ยงตรง
- ให้ความร่วมมือกับการร้องขอข้อมูลและการสนับสนุนของเราตามสมควรเมื่อเราตรวจสอบสิ่งที่อาจเป็นปัญหาหรือปัญหาด้านคุณภาพเกี่ยวกับคุณภาพของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่ยืนยันแล้ว

การจัดการกับการประพฤติมิชอบ

หากคุณสงสัยหรือพบเห็นการประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ Otis คุณต้องแจ้งแก่ Otis โดยทันที วิธีการที่ง่ายที่สุดคือส่งอีเมลมายังฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามข้อกำหนดสากลของ Otis ที่ ethics@otis.com สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับช่องทางรายงานอื่น รวมถึงการรายงานแบบไม่ระบุตัวตน โปรดไปที่ www.otis.com/reportingchannels

คุณจะต้องอำนวยความสะดวกในการค้นพบ ตรวจสอบ

และรายงานการประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นจริงหรือต้องสงสัยและดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสมให้ทันเวลาที่

เรายังคาดหวังให้คุณให้ช่องทางการรายงานที่เพียงพอแก่พนักงานและพันธมิตรทางธุรกิจ

ซึ่งรวมถึงวิธีการรายงานแบบไม่ระบุตัวตน และส่งเสริมวัฒนธรรมการพูด

ที่ซึ่งข้อกังวลทางจริยธรรมหรือกฎหมายถูกหยิบยกมาพูดถึง **โดยไม่กลัวว่าจะถูกตอบโต้**

คุณไม่สามารถดำเนินการในทางลบต่อบุคคลใดก็ตามที่รายงานพฤติกรรมที่เชื่ออย่างมีมูลเหตุผลว่าผิดกฎหมาย ละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ หรือละเมิด [หลักบังคับของ Otis](#)

การสื่อสารและการรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนด

เราคาดหวังให้คุณส่งเสริมพันธกรณีต่อหลักปฏิบัติทางธุรกิจที่ถูกจริยธรรมและพันธกรณีตามความคาดหวังในหลักจรรยาบรรณนี้ ซึ่งประกอบด้วย

- การให้การฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับข้อกำหนดการปฏิบัติตามข้อบังคับและความคาดหวังในหลักจรรยาบรรณนี้
- ดำเนินการสอบทานธุรกิจอย่างสมเหตุสมผลเพื่อรับประกันการปฏิบัติตามข้อบังคับ
- รับประกันการรายงานอย่างทันเวลาที่หึ่งการละเมิดที่เกิดขึ้นจริง หรือต้องสงสัยว่ามีการละเมิด

คุณจะต้องอนุญาตให้ Otis และตัวแทนตรวจสอบประเมินการปฏิบัติตามความคาดหวังในหลักจรรยาบรรณนี้

ซึ่งรวมถึงการลงพื้นที่ตรวจสอบโรงงาน และการตรวจบัญชี บันทึก และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง คุณจะต้องให้ข้อมูลหรือใบรับรองเพิ่มเติมเพื่อเป็นหลักฐานการปฏิบัติตามข้อกำหนดเมื่อได้รับการร้องขอ

หากสัญญาของคุณกับ Otis อนุญาตให้คุณมอบหมาย แต่งตั้งตัวแทน จ้างรับเหมาช่างการผูกพันของคุณ หรือเพื่อจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการจากผู้อื่นซึ่งจะนำไปรวมเข้าด้วยกันกับผลิตภัณฑ์หรือบริการที่ Otis จะได้รับ คุณจะต้องถ่ายทอดหลักการในหลักจรรยาบรรณนี้แก่พันธมิตรทางการค้าของคุณด้วย

เรารู้ว่าคุณเป็นผู้รับผิดชอบในการรับประกันการปฏิบัติตามข้อกำหนดของพันธมิตรทางธุรกิจของคุณ

และต้องรับประกันว่า Otis

มีสิทธิ์ที่จะตรวจสอบประเมินพันธมิตรทางธุรกิจของคุณเกี่ยวกับการปฏิบัติตามความคาดหวังในหลักจรรยาบรรณนี้ใน

หลักจรรยาบรรณชีพพลายเออร์ของ Otis

ความปลอดภัย | จริยธรรม | คุณภาพ

ทุกคน ทุกที่ ทุกวัน

การปฏิบัติงานสำหรับ Otis รวมถึงสิทธิของเราในการลงพื้นที่ตรวจสอบโรงงานและการตรวจบัญชี บันทึกลงและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่มีการประพุดติมิชอบ คุณจะให้ความร่วมมือกับ Otis ในการตรวจสอบอย่างเต็มที่และเป็นธรรม คุณรับประกันว่าพันธมิตรทางการค้าของคุณจะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ หากการตรวจสอบดังกล่าวเกี่ยวข้องกับกรปฏิบัติงานของคุณ คุณและพันธมิตรทางธุรกิจของคุณจะต้องแก้ไขสิ่งที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดใดๆ ที่ระบุพบระหว่างการตรวจประเมิน

หลักจรรยาบรรณนี้มีผลบังคับใช้ต่อทุกฝ่ายที่จัดหาวัสดุ ผลิตภัณฑ์ หรือบริการให้กับ Otis ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงชีพพลายเออร์ ผู้จัดจำหน่าย ผู้รับใบอนุญาต และผู้รับเหมาช่างทั้งทางตรงและทางอ้อม การยอมรับคำสั่งซื้อหรือการจัดหาสินค้าและบริการของคุณถือเป็นการยอมรับข้อกำหนดตามหลักจรรยาบรรณนี้

Otis ไม่มีหน้าที่ใดๆ ในการตรวจสอบหรือรับประกันการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ และคุณยอมรับว่าคุณรับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวสำหรับการปฏิบัติตามข้อกำหนดทั้งหมดของกรรมการ เจ้าหน้าที่ พนักงาน ตัวแทน และพันธมิตรทางธุรกิจ ในขณะที่ Otis แสวงหาการเป็นพันธมิตรกับชีพพลายเออร์ของเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติตามหลักการที่ระบุไว้ในที่นี่ เราอาจเลือกยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับชีพพลายเออร์ที่บกพร่องในการปฏิบัติตามความคาดหวังของเราภายใต้หลักจรรยาบรรณนี้

มีคำถามใช่ไหม

หากมีคำถามหรือข้อกังวลเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณ คุณสามารถติดต่อตัวแทนห่วงโซ่อุปทานของ Otis หรือฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ Otis ที่ ethics@otis.com

หลักจรรยาบรรณชีพพลายเออร์ของ Otis

ความปลอดภัย | จริยธรรม | คุณภาพ

ทุกคน ทุกที่ ทุกวัน